COMUNE DI LASCARI

Provincia di Palermo

****

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 62 DEL 15-07-2022

OGGETTO:	**Modifica delibera di G. M. n.24 del 14.03.2022 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) 2022/2024.**

L'anno **duemilaventidue** e questo giorno **quindici** del mese di **luglio** alle ore **13:30**, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il PROF. FRANCO SCHITTINO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i signori:

SCHITTINO FRANCO	**P**	**SINDACO**
MORREALE VINCENZO	**P**	**VICE SINDACO**
FATTA FRANCESCO	**A**	**ASSESSORE**
PROVENZA CATERINA	**P**	**ASSESSORE**
ARRIGO FRANCESCO	**P**	**ASSESSORE**

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. C. PATRIZIA SFERRUZZA.

Il SINDACO, Prof. Schittino Franco, assunta la presidenza, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Segretario Comunale < delibera di G.M. n.24 del 14.03.2022 ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.2022/2024">> e ritenutala meritevole di approvazione;

Visti:
- il D.Lgs. n.267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
- il D.Lgs. n.118/2011;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il regolamento comunale di Contabilità;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 15.07.2022, acclarato in pari data al protocollo generale dell'Ente n°6348;

Vista la L.R. n° 48/91, così come modificata dalla L.R. n° 30/00;

Visti i pareri favorevoli espressi a mente della sopra citata legge;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nelle forme e termini di legge;

D E L I B E R A

Per quanto esplicitato nella proposta che si approva e si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale:

1°) – Di modificare la sopracitata delibera di G.M. n.24/2022, nella parte che riguarda la tipologia contrattuale dell'incarico ex 110, comma 1, del TUEL , passando da un impegno orario part-time ad un impegno orario full-time (da 18 ore settimanali a 36 ore settimanali), con un costo annuo complessivo di 25.070,61, oltre oneri e irap ed oltre l'indennità di posizione che verrà determinata con apposito atto;

2°) - Di dare atto che il Comune di Lascari non rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un rapporto spese di personale / media entrate correnti, ridotto rispetto all'anno precedente, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità;

3°) - Di prendere atto del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 15.07.2022, acclarato in pari data al protocollo generale dell'Ente n.6348;

4°) – Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti, in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, dal quale si evince che le componenti assoggettate al limite sono ampiamente contenute nel valore medio del triennio 2011/2013 rispettando anche in maniera previsionale quanto disposto con l'art.1 comma 557- quater della legge 296/2006 (allegato B);

5°) – Di dare atto che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, del

D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;

6°) – Di incaricare il responsabile dell'area Affari Generali - Personale per la trasmissione del presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.16/2020;

7°) - Di inviare la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai fini del procedimento di informazione ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 21.05.2018.

- Dichiarare, con separata, favorevole ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L. R. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti.

Letta, approvata e sottoscritta:

L'ASSESSORE ANZIANO	IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO SIG. VINCENZO MORREALE	F.TO PROF. FRANCO SCHITTINO	F.TO DOTT. C. PATRIZIA SFERRUZZA

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Dal Municipio, lì 15-07-2022

F.TO IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa C. P. Sferruzza

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione :

♦ Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art.11, comma 1°, della L.R. 44/91, a partire dal _____ e che vi rimarrà per 15 giorni.

E' divenuta esecutiva il 15-07-2022

X perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12 comma 2 L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, lì 15-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. C. PATRIZIA SFERRUZZA

Atto di Giunta Municipale n. 62 del 15-07-2022 COMUNE DI LASCARI

COMUNE DI LASCARI

Città Metropolitana di Palermo

C. F.: 00549740827

Piazza Aldo Moro, 6 -Tel: 0921/91.14.26

Proposta di deliberazione alla Giunta Municipale

N° _____ del _____

Presentata dal Segretario Comunale

OGGETTO: **Modifica delibera di G.M. n. 24 del 14.03.2022 ad oggetto:" Programma triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) 2022/2024.**

Allegato alla deliberazione di Giunta Municipale

N° 62 del 15/07/2022

Il segretario comunale,

RICHIAMATA la delibera di G.M. n.24 del 14.03.2022, con la quale veniva approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) 2022/2024;

CONSIDERATO:

- che in detto piano è stata prevista, per l'anno 2022, l'assunzione a tempo determinato di un ingegnere a part-time 50%, (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL a cui conferire la responsabilità dell'Area Tecnica;

- che con determinazione sindacale n. 20 del 27.01.2022, si è provveduto ad emanare avviso pubblico per l'assunzione in argomento;

- che detta procedura concorsuale non è stata portata a termine, in quanto, nel frattempo, il PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza), a seguito della pandemia di COVID 19, ha determinato il cambiamento dei programmi e degli obiettivi di questa amministrazione comunale e pertanto in vista di quanto rappresentato per la realizzazione di detto Piano, essa intende modificare in aumento le ore dell' impegno lavorativo legate al Responsabile dell'Area Tecnica;

VISTA la direttiva del Sindaco prot. n. 5220 del 23.06.2022

RITENUTO, pertanto:
-di modificare la sopracitata delibera di G.M. n. 24/2022, nella parte che riguarda la tipologia contrattuale, passando da un impegno orario part-time ad un impegno orario full-time (da 18 ore settimanali a 36 ore settimanali), con un costo annuo complessivo di € 25.070,61;

ATTESO che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e portato ad integrazione dello stesso;

PRECISATO che la pertinente copertura finanziaria , nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa di riferimento, sarà ricompresa nel bilancio pluriennale 2022-2024, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno avere luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

VISTI:
- Il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
- Il D.Lgs n. 118/2011;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- Il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- Il Regolamento comunale di contabilità;
- Lo Statuto comunale;

PROPONE

APPROVARE la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

MODIFICARE la sopracitata delibera di G.M. n. 24/2022, nella parte che riguarda la tipologia contrattuale, passando da un impegno orario part-time ad un impegno orario full-time (da 18 ore

settimanali a 36 ore settimanali), con un costo annuo complessivo di € 25.070,61, oltre oneri e irap ed oltre l'indennità di posizione che verrà determinata con apposito atto;

DARE ATTO che il Comune di Lascari non rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, presentando un rapporto spese di personale/media entrate correnti, ridotto rispetto all'anno precedente, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra , rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di " pareggio di bilancio, nonché i limiti imposti, in tema di contenimento della spesa di personale, come specificato dai parametri di virtuosità specificati in parte narrativa, dal quale si evince che le componenti assoggettate al limite sono ampiamente contenute nel valore medio del triennio 2011/2013 rispettando anche in maniera previsionale quanto disposto con l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/206 (allegato B);

DARE ATTO che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'art. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;

INCARICARE il responsabile dell'Area Affari Generali- Personale per la trasmissione della presente modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 16/2020;

INVIARE la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai fini del procedimento di informazione ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 21.05.2018 ed al Revisori dei Conti per il relativo parere;

DICHIARARE l'atto deliberativo immediatamente esecutivo, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

PARERI AI SENSI DELL'ART.53 l.142//90,
RECEPITA DALLA L.R. N° 48/91
ED ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Sulla proposta di deliberazione, interamente riportata e presentata da:

SERVIZIO/UFFICIO

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**
Lascari, lì 05 LUG 2022

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

UFFICIO DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: favorevole
Lascari, lì 05/07/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Caterina Morici

COMUNE DI LASCARI

CITTA' METROPOLIANA DI PALERMO

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

N 06/2022

COMUNE DI LASCARI
15 LUG 2022
Prot. n. 6348

PARERE SULLA PROPOSTA VARIAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/24

L'ORGANO DI REVISIONE
Il revisore Unico
Dott.ssa Francesca Maria Cangemi

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE AD OGGETTO:
" MODIFICA DELIBERA DI G.M. N 24 DEL 14.3.2022 AD OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (P.T.F.P.) 2022/24"

Il Revisore dei Conti Francesca Maria Cangemi, nominata con delibera di Consiglio Comunale n 38 del 25.11.2020, nell'esercizio della sua funzione di controllo ed indirizzo, come statuita dall'art 239, comma 1 del D. Lgs 267/2000

Premesso che

- In data 07.07.2022 è stata notificata a mezzo pec. la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui in oggetto
- Che in data 14.3.2022 con verbale n 2/2022 la sottoscritta ha reso parere sulla proposta di deliberazione di Giunta, approvata con atto n 24 del 14.3.2022, come richiamata in oggetto

Preso atto che

- La variazione consiste nell'incrementare a 36 ore (full time) quanto previsto nella già richiamata deliberazione giuntale, per un tempo determinato e parziale a favore della figura arruolata con contratto di lavoro flessibile nella categoria "D", nella funzione di Ingegnere, attraverso l'attivazione della procedura ai sensi e per gli effetti delle previsioni di cui all'art 110, comma 1, del D.Lgs 167/2000,
- Pertanto la proposta in oggetto non costituisce novazione contrattuale nell'oggetto, che continua ad essere attratta dalle medesime previsioni normative già verificate dallo scrivente revisore in seno al verbale n 2/2022, comprese quelle di cui all'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e dal DM Marzo 2020 e relativa Circolare esplicativa Ministeriale prot. N 0001374 del 8.6.2020

Richiamati

- L'art 6 del D. Lgs 165/2001
- L'art 33 del d. Lgs 165/2001
- L'art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge n 296/2006
- L'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- L'art 3 del Decreto Legge n 90/2014, convertito in legge n 114/204
- L'art 1, comma 228, della Legge 208/2015
- L'art 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- L'art 36, comma 2 del D. Lgs 165/2001

Visto

- Il Decreto 8/5/2018, con cui il ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"
- Il decreto ministeriale 17 marzo 2020 n 108 del 27.4.2020 attuativo dell'art 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- La Circolare ministeriale esplicativa prot. n 0001374 del 8/6/2020 a forma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, sul DM attuativo dell'art 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa

Atteso che

- Sono stati rispettati gli obiettivi posti dagli equilibri di bilancio

Constatato

- Che il piano del fabbisogno nella sua naturale flessibilità, prevede per l'annualità 2022:

- L'incremento del monte orario previsto per n 4 dipendenti complessivamente per € 20.480,70 e per € 17.067,25
- l'assunzione di n 1 istruttore direttivo tecnico, da inquadrare nella Categoria "D", , il cui costo annuo è quantificato in € 25.070,61, oltre oneri e IRAP ed oltre indennità di posizione che verrà determinata con apposito atto

Che tali importi risulterebbero finanziati dalle capacità assunzioni dell'Ente, al netto del valore dei limiti soglia, come sopra individuati, e che in particolare:

- l'incremento orario non viene considerato ormai da acclarata giurisprudenza nuova come una nuova tipologia di assunzioni a tempo indeterminato, sfuggendo così ai limiti imposti dai valori soglia della citata normativa;
- mentre l'attivazione del contratto di cui all'art 110 TUEL, non viene attratto dalle limitazioni previste per le assunzioni a tempo determinato in quanto non ne viene attratto per definizione.

Richiamati

L'art 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di cui all'art 39, comma 3 bis, legge 448/97, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate

L'art 3, comma 10- bis del D.L. 90/2014,'per cui " il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presene articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente"

Atteso che

Che le uniche programmazioni previste rispettano le previsioni normative citate in tema di limiti assunzioni anche rispetto alla tipologia contrattuale da lavoro flessibile

Visti

I pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione

Esprime PARERE FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione di Giunta comunale ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL PROGRAMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 – Rideterminazione della Dotazione Organica"*

Castelvetrano, 15 Luglio 2022

Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Francesca Maria Cangemi